



Registro Civil más

INCLUSIVO

Programa Institucional de Inclusión de Personas con Discapacidad Servicio de Registro Civil e Identificación

Objetivo

Desarrollar e implementar una política institucional de inclusión laboral para personas con discapacidad, promoviendo la integración efectiva en el entorno laboral del Servicio. Esto, a través de la articulación de las diferentes unidades internas, asegurando que las acciones relacionadas con la inclusión laboral se implementen de manera transversal en la institución.

Descripción de la iniciativa

Se establece una Mesa institucional de inclusión, para el trabajo conjunto y el desarrollo de los planes de trabajo a nivel nacional sobre inclusión y discapacidad, con representación de las subdirecciones y departamentos del SRCel; Subdirecciones: Operaciones, Jurídica, Administración y Finanzas (departamento de infraestructura e inversión y unidad de compras), Estudios y Desarrollo; Departamento de gestión y desarrollo de las personas: Subdepartamento de calidad de vida y ambientes laborales, Subdepartamento de desarrollo organizacional, Subdepartamento de Bienestar y atención de las personas, Unidad de prevención de riesgos; Unidad de comunicaciones corporativas; Departamento de Archivo General; y Unidad de género. La Mesa, se encarga del levantamiento de los lineamientos institucionales en los ámbitos de inclusión laboral de personas con discapacidad y las mejoras de las características de accesibilidad universal, de su monitoreo y la articulación del trabajo interdepartamental.

Resultado o logro principal

La implementación de la Mesa, ha permitido la integración de las distintas áreas, focalizando el trabajo en las materias que cada integrante tiene a su cargo. Se establecieron distintos ámbitos de acción, cultura Inclusiva, alianzas con organismos externos, articulación interna, políticas y prácticas de inclusión.

- Ámbito cultura inclusiva: capacitación Atención inclusiva para funcionarios/as front office, capacitación Liderazgo inclusivo para jefaturas.
- Ámbito Políticas y prácticas de inclusión: Se elaboró un logo distintivo de inclusión, Encuesta levantamiento de información discapacidad e inclusión para funcionarios/as, Actualización Política de Inclusión de Personas con discapacidad
- Ámbito articulación interna: Acompañamiento ajustes razonables

Contacto

Daniel Vivanco Barrera. Analista de Cultura Organizacional y Ambientes Laborales.



dvivancoegistrocivil.gob.cl